

# INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH DLA PRACOWNIKA

Drogi Pracowniku, pragniemy zapewnić skuteczną ochronę Twoich danych osobowych. Zależy nam, żeby Twoje dane osobowe były bezpieczne i nie dostały się w niepowołane ręce. Dodatkowo, chcemy Cię przejrzysto informować o wykorzystywaniu Twoich danych i przysługujących Ci prawach. Dążąc do wskazanego wyżej celu, przekazujemy informacje o wykorzystywaniu Twoich danych osobowych w związku z zawartym stosunkiem pracy.

Wykonując dyspozycje art. 13 ust. 1-2 RODO<sup>1</sup> informujemy:

1. Administratorem Twoich danych osobowych jest: **Centrum Kultury w Sierakowicach** przy ul. Kubusia Puchatka 6a. Kontakt z nami możliwy jest listownie na adres: ul. Kubusia Puchatka 6a, 83-340 Sierakowice; poprzez e-mail: [ck@sierakowice.pl](mailto:ck@sierakowice.pl) i numer telefonu: 58 681 62 14.
2. Nad prawidłowością przetwarzania danych w czuwa Inspektor ochrony danych, z którym możesz się kontaktować poprzez e-mail: [iod@piotrarmatowski.pl](mailto:iod@piotrarmatowski.pl) lub listownie na adres Centrum Kultury.
3. Twoje dane osobowe przetwarzane są w celu:
  - zawarcia i wykonywania umowy o pracę lub umowy zlecenia, w tym w związku z obowiązkiem spełnienia przez nas obowiązków związanych z zatrudnieniem (m.in. obowiązków związanych z zabezpieczeniem społecznym i obowiązków podatkowych);
  - wykonywania czynności z zakresu prawa pracy i innych przepisów szczegółowych, w tym związanych z naliczaniem i wypłatą wynagrodzeń, przyznawaniem świadczeń socjalnych, realizacją świadczeń związanych z opieką medyczną, podnoszeniem kwalifikacji zawodowych oraz w ramach komunikacji z pracownikami i współpracownikami placówki;
  - prawnie uzasadnionego interesu powiązanego z realizacją powyższych celów dotyczących zatrudnienia, nie wynikających jednak wprost z umowy o pracę ani z przepisów prawa;
  - innym niż wymienione powyżej, jeśli wyraziłeś taką zgodę.
4. Twoje dane osobowe będą przetwarzane na podstawie obowiązujących przepisów Kodeksu pracy lub innych aktów prawnych, z których wynika konieczność wypełnienia przez nas obowiązku prawnego (**art. 6 ust. 1 lit c) oraz art. 9 ust. 2 lit. b) i lit. h) RODO**), na podstawie zgody wyrażonej w zakresie dobrowolnie podanych przez Ciebie danych w trakcie zatrudnienia (**art. 6 ust. 1 lit a) RODO**) oraz na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Centrum (**art. 6 ust. 1 lit f) RODO**).
5. Twoje dane osobowe będą przetwarzane przez okres zatrudnienia. Następnie będą przechowywane przez okres 10 lat (w przypadku osób zatrudnionych od 1 stycznia 2019 r.) lub 50 lat (w przypadku osób zatrudnionych wcześniej). Po upływie okresu przechowywania dane będą usuwane lub anonimizowane.
6. Odbiorcami Twoich danych mogą być podmioty, którym ujawniono dane osobowe – z wyjątkiem organów publicznych, w sytuacji gdy mogą otrzymać dane osobowe w ramach konkretnego postępowania administracyjnego. Odbiorcami mogą być podmioty wspierające nas w realizowaniu statutowych zadań, w szczególności w zakresie obsługi informatycznej, prawnej, księgowej, ochrony osób i mienia lub ochrony danych.
7. Twoje dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
8. Zgodnie z RODO przysługuje Ci:
  - prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
  - prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych, jeśli są błędne lub nieaktualne, a także prawo do ich usunięcia, w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa lub w ramach sprawowania władzy publicznej;
  - prawo do ograniczenia lub wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych;
  - prawo wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).
  - prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych, jeśli dane przetwarzamy na podstawie Twojej zgody; wycofanie zgody nie może wpływać na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
9. Podanie danych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO jest konieczne dla celów związanych z nawiązaniem i pozostaniem w stosunku pracy, odmowa ich podania jest równoznaczna z brakiem możliwości zawarcia i utrzymania stosunku pracy. Podanie danych w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Twoje dane nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania.

---

<sup>1</sup>Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, Dz. Urz. UE L 127 z 23.05.2018, str. 2),